

Министерство образования Саратовской области

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Саратовской области «Балаковский политехнический техникум»

СОГЛАСОВАНО

Совет ГАПОУ СО «БПТ»

(протокол от 19.03.2018 г. № 4)

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГАПОУ СО «БПТ»

от 19.03.2018 г. № 143

ПОЛОЖЕНИЕ

о минимальном размере оплаты труда

СОГЛАСОВАНО

Юрисконсульт

 Исакова А.В.

«19» 03 2018 г.

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

 Уханова А.В.

«19» 03 2018 г.

г. Балаково

2018 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение о минимальном размере оплаты труда (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, а также на основании Федерального закона от 19.06.2000 г. №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

1.2. Настоящее Положение регулирует вопросы, связанные с обеспечением выплаты минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Балаковский политехнический техникум» (далее - Учреждение, Техникум, Работодатель).

1.3. Положение принимается решением Совета техникума и утверждается директором Техникума. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции.

2. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ

2.1. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.2. Минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом, обеспечивается за счет средств бюджета Саратовской области, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

2.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2.4. Минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Применение минимального размера оплаты труда для других целей не допускается.

2.5. Заработная плата работников состоит из оклада, стимулирующих и компенсационных выплат. Для определения суммы доплаты до МРОТ, вся сумма заработной платы с учетом всех выплат и надбавок (премии, надбавки за выслугу лет, за государственную службу и др. стимулирующие и компенсационные выплаты, установленные Положением об оплате труда работников ГАПОУ СО «БПТ») сравнивается с размером МРОТ, действующим на дату начисления заработной платы.

Если сумму заработной платы меньше, чем сумма минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, то сотруднику назначается доплата до МРОТ.

2.6. Зарплату по основному месту работы и по внутреннему совместительству устанавливается отдельно. Заработная плата по совместительству, также, как и по основному месту работу сравнивается с размером МРОТ и рассчитывается пропорционально отработанному времени.

2.7. Доплата к заработной плате по основной работе, установленная за совмещение профессий (должностей), рассчитывается после сравнения заработной платы по основному месту работы с МРОТ. Доплата за совмещение профессий (должностей) не сравнивается с МРОТ.

2.8. Влияние МРОТ на выплаты работнику:

Выплата	Как влияет МРОТ
Заработная плата	Работнику, который отработал месячную норму, начисляется зарплата не меньше МРОТ
Больничное пособие	В расчетном периоде заработка не было или он оказался ниже МРОТ – минимальный размер пособия считают из МРОТ В расчетном периоде отсутствовал заработок или фактический среднемесячный заработок оказался ниже МРОТ у сотрудника, для которого на момент наступления страхового случая установлен режим неполного рабочего времени. В таком случае средний заработок (МРОТ) для расчета пособия определяется пропорционально продолжительности рабочего времени работника.

	<p>Если страховой стаж менее 6 месяцев, начисленное пособие не может превышать МРОТ за полный календарный месяц</p> <p>В больничном листе есть отметки о нарушении режима без уважительной причины – пособие считают из МРОТ с даты нарушения и до окончания болезни</p>
Пособие по беременности и родам	<p>В расчетном периоде заработка не было или он оказался ниже МРОТ – минимальный размер пособия считают из МРОТ</p> <p>В расчетном периоде отсутствовал заработок (фактический среднемесячный заработок оказался ниже МРОТ) у сотрудницы, которой на момент начала отпуска по беременности и родам установлен режим неполного рабочего времени. Средний заработок (МРОТ) для расчета пособия определяется пропорционально продолжительности рабочего времени</p> <p>Если страховой стаж менее 6 месяцев, начисленное пособие не может превышать МРОТ за полный календарный месяц</p>
Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет	Среднемесячный заработок для расчета пособия не может быть меньше МРОТ